

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W MŁYNARACH

z dnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i w przedszkolu,
prowadzonych przez Miasto i Gminę Młynar**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm), Rada Miejska w Młynarach uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonych przez Miasto i Gminę Młynary w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Młynary.

§ 3. Traci moc uchwała NR XXIX/203/2021 Rady Miejskiej w Młynarach z dnia 27 stycznia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówce oświatowej prowadzonych przez Gminę i Miasto Młynary.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Załącznik nr 1 do uchwały nr
Rady Miejskiej w Młynarach
z dnia 2025 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i w przedszkolu,
prowadzonych przez Miasto i Gminę Młynary**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, prowadzonych przez Miasto i Gminę Młynary.

§ 2. Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor w granicach posiadanych środków finansowych, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając spełnienie kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- 3) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym za realizację zadań związanych z wdrażaniem i zarządzaniem projektami unijnymi.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje – Burmistrz Miasta i Gminy Młynary biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku uwzględniając:

- 1) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
- 2) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych,
- 3) rozwijanie współdziałania statutowych organów szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 4) wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego,
- 5) udział szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych,
- 6) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- 7) udział szkoły w projektach profilaktycznych i edukacyjnych,
- 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym za realizację zadań związanych z wdrażaniem i zarządzaniem projektami unijnymi.

3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy rok szkolny.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są wyniki pracy w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

4. 1. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela po spełnieniu kryteriów wskazanych § 4 ust. 1 pkt. 1 – 5 wynosi nie mniej niż 3% i nie więcej niż 10% kwoty bazowej. W przypadku spełnienia dodatkowo kryterium wskazanego w § 5 ust. 1 pkt. 6 dodatek motywacyjny wynosi nie mniej niż 4% i nie więcej niż 75% kwoty bazowej.

2. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora po spełnieniu kryteriów wskazanych § 5 ust. 2 pkt. 1 – 7 wynosi nie mniej niż 3% i nie więcej niż 10% kwoty bazowej. W przypadku spełnienia dodatkowo kryterium wskazanego w § 5 ust. 2 pkt. 8 dodatek motywacyjny wynosi nie mniej niż 4% i nie więcej niż 75% kwoty bazowej.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu/mentora,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,

§ 6. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych, nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze, wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły powyżej 8 oddziałów – w wysokości od 25% do 50% kwoty bazowej,
- 2) dla dyrektora szkoły od 9 - 16 oddziałów – w wysokości od 25% do 75% kwoty bazowej,
- 3) dla dyrektora szkoły powyżej 16 oddziałów – w wysokości od 40% do 100% kwoty bazowej,
- 4) dla dyrektora przedszkola – w wysokości od 23 % do 50% kwoty bazowej,
- 5) dla wicedyrektora szkoły – w wysokości od 21% do 41% kwoty bazowej,
- 6) dla kierownika świetlicy szkolnej – w wysokości od 6% do 12% kwoty bazowej,

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków:

- 1) opiekuna stażu/mentora - w wysokości od 1 do 3% kwoty bazowej, dodatek przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż na dany stopień awansu zawodowego lub przygotowanie do zawodu nauczyciela,
- 2) wychowawcy klasy i nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym - w wysokości w zależności od ilości uczniów w klasie i oddziale w wysokości:
 - a) od 1 do 10 uczniów - 300 zł
 - b) od 11 do 15 uczniów - 350 zł,
 - c) od 16 do 20 uczniów - 400 zł,
 - d) od 21 do 25 uczniów - 450 zł,
 - e) powyżej 25 uczniów - 500 zł.

3. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana:

- 1) dla dyrektora szkoły lub przedszkola - przez Burmistrza Miasta i Gminy Młynary,
- 2) dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku funkcyjnego - przez dyrektora szkoły lub przedszkola.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Ustala się miesięczne stawki dodatku za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – zwanym dalej rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość kwotową dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Młynary, w wymiarze od 2 % do 7% kwoty bazowej.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze oraz zaangażowanie w przygotowanie uczniów do egzaminów maturalnych i potwierdzających kwalifikacje w zawodzie w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na:

- 1) co najmniej 0,75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) co najmniej 0,25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Młynary.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określają regulaminy ustalone zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione od: 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy, 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, 3) przepracowania w szkole co najmniej jednego roku.

§ 9. 1. Dyrektor przyznaje nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkole lub przedszkolu z inicjatywy własnej lub na wniosek:

- 1) wicedyrektorów lub innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych,
- 2) organizacji związkowych działających na terenie szkoły,
- 3) rady rodziców.

2. Burmistrz Miasta i Gminy Młynary przyznaje nagrody z inicjatywy własnej lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły lub przedszkola dla podległych pracowników,
- 2) rady pedagogicznej,

§ 10. 1. Nagrody, o których mowa w § 8 mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

Uzasadnienie

Nowelizacja Karty Nauczyciela z 25 lipca 2025 r. wprowadza istotne zmiany w zakresie obliczania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa co wymagało aktualizacji uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i placówce oświatowej prowadzonych przez Miasto i Gminę. Dodatkowo proponuje się zróżnicowanie kwoty dodatku z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy w szkole podstawowej oraz wychowawcy grupy przedszkolnej w zależności od liczny uczniów/wychowanków.

Dotychczasowy dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy oraz grupy przedszkolnej obowiązuje od 2021 roku i wynosi 300 zł. Proponuje się, aby dodatek funkcyjny dla wychowawców w przedszkolu i w szkole prowadzonych przez Gminę Młynary został uzależniony od ilości wychowanków w zespole klasowym/grupie przedszkolnej i podniesiony odpowiednio o 50zł, 100zł, 150 zł, 200zł (z kwoty 300 zł na odpowiednio 350zł, 400zł, 450 zł, 500zł).

Pełnienie funkcji wychowawcy grupy przedszkolnej lub klasy stanowi realizację zadania służbowego powierzonego przez dyrektora placówki. Zadania wychowawców z roku na rok zwiększają się, szczególnie te związane z udzielaniem pomocy psychologiczno-pedagogicznej jak i wspieraniem rodziców w realizowaniu przez nich ich funkcji wychowawczej. Zakres obowiązków wychowawcy jest bardzo szeroki m.in. organizuje on środowisko wychowawcze swoich podopiecznych, integruje zespół klasowy, dba o dobre wzajemne relacje między uczniami, rozwiązuje konflikty, kształtuje właściwy stosunek do nauki i innych obowiązków, inspiruje i wspomaga działania zespołowe oraz na bieżąco współpracuje z rodzicami. Bycie wychowawcą wymaga od nauczyciela ciągłego wielopoziomowego samokształcenia, uzupełniania wiedzy, poszerzania horyzontów. Opieka nad oddziałem i prowadzenie planowej pracy wychowawczej, zgodnie z realizowanymi w szkole celami wychowawczymi, należą do podstawowych obowiązków wychowawcy. Sprawowanie opieki nad oddziałem wymaga również od nauczyciela bliższego poznania uczniów oddziału - ich warunków życia, sytuacji rodzinnej, potrzeb i zainteresowań. Wśród zadań wychowawcy jest również udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej.